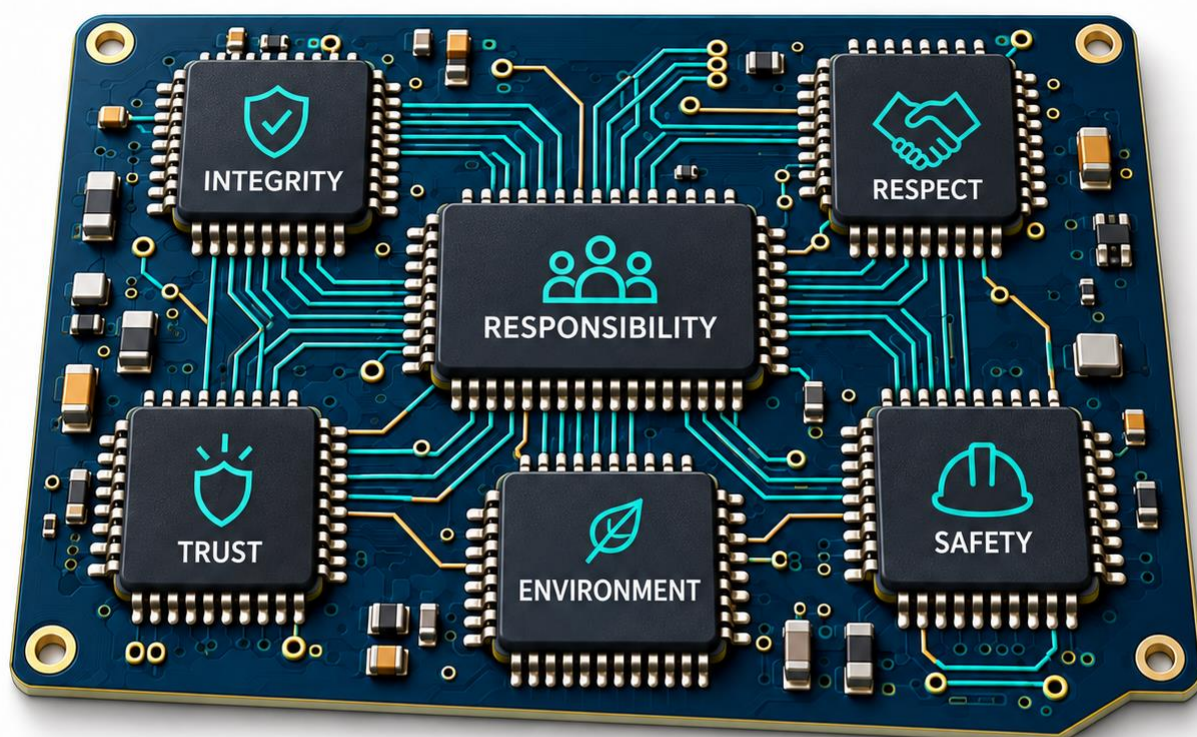




<CODE OF ETHICS/>

Our values. Embedded.

1 Finalità e ambito di applicazione

Il Codice Etico Aziendale definisce i valori e i principi di comportamento di LogicLab nei rapporti con lavoratori, clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e altre parti interessate.

LogicLab opera nella ricerca e nello sviluppo di sistemi di protezione, controllo, misura e automazione per il settore elettrico e industriale. La progettazione hardware, firmware e software costituisce il nucleo delle competenze aziendali e guida lo sviluppo dei prodotti e il coordinamento delle attività produttive affidate all'esterno.

Il know-how cresce attraverso lo studio, la sperimentazione, l'esperienza applicativa e il contributo delle persone. LogicLab promuove l'approfondimento delle competenze, il confronto tecnico e la ricerca di nuove soluzioni, accompagnando l'iniziativa con rigore nella verifica dei risultati. L'innovazione deve tradursi in prodotti affidabili e adeguati all'impiego previsto.

L'azienda è consapevole di operare in un sistema complesso, nel quale persone, imprese, infrastrutture, comunità e ambiente sono interconnessi. Le proprie scelte possono incidere sull'affidabilità dei servizi essenziali, sulla sicurezza, sul benessere delle persone e sull'utilizzo delle risorse. Questa consapevolezza orienta lo sviluppo tecnologico e l'impegno a contribuire, in relazione al proprio ruolo, al progresso della società e alla tutela dell'ambiente.

Il Codice si applica alla Direzione, ai dipendenti e ai collaboratori nell'ambito delle rispettive responsabilità. I principi pertinenti sono comunicati a fornitori, consulenti e partner, ai quali sono richiesti comportamenti coerenti nelle attività affidate. Il Codice integra la Politica per la Qualità e il Sistema di Gestione Integrato; procedure, regolamenti e altri documenti aziendali ne precisano l'applicazione operativa.

2 Valori e responsabilità della Direzione

LogicLab fonda il proprio operato sulla competenza tecnica, sulla qualità del lavoro, sull'integrità e sul rispetto delle persone. La Direzione promuove questi valori attraverso il proprio comportamento e le decisioni aziendali, definendo responsabilità chiare, mettendo a disposizione risorse adeguate e favorendo il confronto sulle opportunità di miglioramento.

L'organizzazione valorizza l'autonomia professionale, la comunicazione diretta e la collaborazione per rispondere tempestivamente alle esigenze e rendere efficaci le decisioni. Ciascuno contribuisce agli obiettivi comuni assumendosi la responsabilità del proprio lavoro e condividendo le informazioni necessarie.

Gli obiettivi economici e commerciali sono perseguiti in coerenza con la qualità delle forniture, la sicurezza delle persone, la tutela dell'ambiente e gli impegni assunti.

3 Legalità, correttezza e integrità

LogicLab svolge le proprie attività nel rispetto delle leggi applicabili e degli impegni contrattuali, secondo principi di onestà, trasparenza e buona fede. Nessun interesse aziendale può giustificare comportamenti

illeciti, ingannevoli o contrari al presente Codice.

Questi principi assumono particolare rilievo nella partecipazione a gare d'appalto e procedure di qualificazione. LogicLab rispetta le regole della procedura, la libera concorrenza e la parità di trattamento, mantenendo rapporti corretti con committenti pubblici e privati e con gli altri soggetti coinvolti. Non sono ammesse intese o condotte volte ad alterare la competizione o a influenzare indebitamente gli esiti della selezione.

Dichiarazioni, offerte e documentazione devono rappresentare fedelmente requisiti, competenze, certificazioni e caratteristiche delle soluzioni proposte. Gli impegni sono assunti valutando la capacità di soddisfare le esigenze tecniche, i tempi e le condizioni della fornitura, utilizzando i canali previsti per chiarire eventuali incertezze.

La stessa correttezza caratterizza l'esecuzione dei contratti: prestazioni e attestazioni devono corrispondere alle attività effettivamente svolte. Eventuali scostamenti o necessità di modifica sono comunicati tempestivamente e gestiti con il committente secondo gli accordi. Chi opera per LogicLab agisce entro i poteri attribuiti e sottopone alla Direzione eventuali dubbi sulla correttezza dei comportamenti.

4 Rispetto delle persone e pari opportunità

LogicLab tutela la dignità delle persone e promuove un ambiente di lavoro rispettoso e aperto al confronto. Non tollera discriminazioni, molestie morali o sessuali, intimidazioni o abusi della propria posizione. Il rispetto è richiesto anche nelle comunicazioni digitali e nelle occasioni esterne collegate all'attività aziendale.

L'azienda riconosce e rispetta le differenze e contrasta ogni discriminazione legata a genere, identità di genere, orientamento sessuale, età, origine, nazionalità, lingua, cultura, convinzioni religiose o personali, opinioni politiche, appartenenza sindacale, disabilità, condizioni di salute e situazione familiare, sociale o economica.

LogicLab promuove la parità di genere e si impegna a eliminare disparità di trattamento e ostacoli alle pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella formazione, nella crescita professionale, nell'attribuzione delle responsabilità e nella retribuzione.

Le decisioni relative alle persone si fondano su criteri equi e pertinenti al ruolo, quali competenze, esperienza, responsabilità e risultati, senza favoritismi.

5 Rapporti di lavoro, comunicazione e benessere

LogicLab instaura rapporti di lavoro e collaborazione regolari, con condizioni e responsabilità chiaramente definite. Favorisce una comunicazione comprensibile, attenta alle differenze linguistiche e culturali, affinché ciascuno possa comprendere le indicazioni di lavoro, le informazioni sulla sicurezza e le regole aziendali e chiedere chiarimenti quando necessario.

La Direzione promuove l'ascolto e il benessere psicofisico, considerando le esigenze di conciliazione tra vita professionale e personale e ricercando soluzioni compatibili con l'organizzazione delle attività.

Le osservazioni sul lavoro e le differenze di opinione sono affrontate sulla base dei fatti e dei risultati attesi, con chiarezza e rispetto. Ciascuno contribuisce a un ambiente positivo attraverso la collaborazione, il rispetto degli impegni e l'attenzione agli effetti del proprio comportamento sui colleghi.

6 Competenza e responsabilità professionale

LogicLab valorizza le persone e ne sostiene la crescita professionale attraverso formazione, affiancamento e condivisione delle esperienze. Ciascuno contribuisce attivamente al proprio sviluppo, consolidando le conoscenze necessarie al ruolo e mettendole a disposizione del lavoro comune. Chi possiede maggiore esperienza favorisce l'apprendimento e l'autonomia dei colleghi.

Operare con competenza significa svolgere le attività con cura, utilizzare metodi e strumenti adeguati e riconoscere i propri limiti. Difficoltà e incertezze devono essere affrontate tempestivamente attraverso lo studio e il confronto con persone competenti.

La responsabilità professionale comprende la consapevolezza degli effetti delle proprie scelte su colleghi, clienti e utilizzatori. Nella progettazione, nella sperimentazione e nelle prove, ciascuno considera la sicurezza delle persone e gli aspetti ambientali pertinenti, integrandoli nelle valutazioni tecniche.

Gli errori sono affrontati con trasparenza e spirito costruttivo, collaborando alla comprensione delle cause e alle azioni di miglioramento. L'esperienza deve tradursi in maggiore competenza e in metodi di lavoro più efficaci.

7 Qualità dei prodotti e responsabilità tecnica

LogicLab considera l'affidabilità dei propri prodotti una responsabilità verso clienti e utilizzatori. Le decisioni di progettazione, realizzazione e rilascio si fondano su requisiti definiti e verifiche adeguate. Le prestazioni dichiarate devono essere supportate da risultati attendibili e accompagnate da informazioni chiare sulle condizioni e sui limiti di impiego.

Specifiche, risultati di prova e rapporti di collaudo devono descrivere fedelmente le attività svolte. Anomalie, interventi e verifiche successive devono essere tracciabili; non sono ammesse alterazioni o omissioni volte a nascondere problemi o a dichiarare verifiche non effettuate.

Gli strumenti e i metodi di controllo, compresi i sistemi di collaudo automatico, devono evolvere con i prodotti e con le conoscenze acquisite. I difetti emersi durante lo sviluppo, il collaudo o l'impiego sul campo alimentano l'aggiornamento delle verifiche, affinché siano intercettati nelle forniture successive. L'obiettivo è rilasciare prodotti privi di difetti noti che ne compromettano la conformità, l'affidabilità o la sicurezza. L'automazione richiede comunque configurazioni adeguate e una valutazione competente degli esiti.

Le esigenze commerciali o di consegna non giustificano l'omissione, l'aggiornamento o l'alterazione dei controlli. Tali comportamenti possono compromettere i sistemi nei quali i prodotti sono integrati, causando interruzioni di servizio e danni a persone, cose o ambiente. Le anomalie devono essere valutate e gestite prima del rilascio.

8 Rapporti con clienti, fornitori e partner

LogicLab costruisce rapporti con clienti, fornitori e partner fondati su fiducia e chiarezza degli impegni. Le informazioni tecniche e commerciali devono consentire scelte consapevoli; eventuali divergenze sono affrontate con un confronto professionale e nel rispetto degli accordi.

I fornitori sono scelti e valutati secondo criteri pertinenti alla fornitura, quali competenza tecnica, qualità, affidabilità, condizioni economiche e aspetti ambientali e di sicurezza applicabili.

L'azienda promuove una rete di partner con competenze complementari, capace di contribuire in modo coordinato alle diverse fasi di sviluppo e realizzazione del prodotto. Favorisce collaborazioni durature, il confronto tecnico e la condivisione degli obiettivi.

Laddove possibile, LogicLab valorizza il tessuto industriale locale, riconoscendo nella prossimità un'opportunità per rendere più tempestiva la collaborazione e sviluppare competenze sul territorio, nel rispetto dei requisiti della fornitura e della competitività dei partner.

L'affidamento all'esterno di attività produttive mantiene in capo a LogicLab le responsabilità verso il cliente. L'azienda cura la chiarezza dei requisiti, la disponibilità della documentazione e la verifica dei risultati.

9 Conflitti di interesse e vantaggi indebiti

LogicLab assume le proprie decisioni secondo criteri di competenza, correttezza e imparzialità. Chi opera per conto dell'azienda mantiene indipendenza di giudizio ed evita che interessi personali o altri rapporti interferiscano con le responsabilità professionali.

Le situazioni che possono generare un conflitto di interesse, anche potenziale, devono essere comunicate tempestivamente alla Direzione e gestite con trasparenza, salvaguardando l'obiettività delle decisioni e la fiducia delle parti coinvolte.

LogicLab fonda le relazioni professionali e commerciali sulla qualità delle proprie soluzioni, sulla competenza e sull'affidabilità. Non ammette l'offerta, la promessa, la richiesta o l'accettazione di vantaggi finalizzati a condizionare indebitamente le decisioni o a ottenere trattamenti preferenziali.

Gli stessi principi si applicano a consulenti, intermediari e partner che rappresentano l'azienda o agiscono per suo conto.

10 Correttezza amministrativa e finanziaria

LogicLab promuove una gestione amministrativa e finanziaria trasparente e responsabile, nel rispetto degli obblighi fiscali e contrattuali. Le risorse sono utilizzate con criteri di pertinenza ed efficienza, per finalità autorizzate.

Le operazioni devono essere documentate e registrate correttamente, in modo da comprenderne la finalità e ricostruirne lo svolgimento. Ciascuno contribuisce all'attendibilità e alla completezza delle informazioni fornite, anche nei rapporti con i consulenti esterni.

Eventuali errori o incongruenze sono segnalati e corretti tempestivamente, preservando l'integrità e la tracciabilità delle informazioni.

11 Rapporti con autorità e organismi di controllo

LogicLab intrattiene rapporti corretti, trasparenti e collaborativi con le autorità pubbliche, gli enti di vigilanza e gli organismi di certificazione e controllo, nel rispetto dei rispettivi ruoli.

Le persone incaricate forniscono informazioni veritiere, pertinenti e documentate e favoriscono il regolare svolgimento delle verifiche, tutelando la riservatezza secondo le disposizioni applicabili. Ogni comportamento deve rispettare l'indipendenza di giudizio dei soggetti coinvolti e l'integrità delle evidenze presentate.

Gli esiti delle verifiche sono affrontati attraverso un confronto professionale fondato su elementi oggettivi. LogicLab dà seguito agli impegni assunti e utilizza le indicazioni ricevute per migliorare i propri processi.

12 Riservatezza e protezione delle informazioni

LogicLab tutela le informazioni personali, tecniche, commerciali e organizzative proprie e di terzi. Il loro utilizzo e la loro condivisione devono rispondere a finalità autorizzate ed essere limitati alle necessità delle attività svolte.

Ciascuno protegge i dati e i documenti affidati, evitando accessi, copie, trasferimenti o divulgazioni non autorizzati. Le informazioni relative alle persone sono trattate con discrezione e rispetto della loro riservatezza.

Gli impegni di riservatezza proseguono anche dopo la conclusione del rapporto, secondo le disposizioni applicabili e gli accordi assunti. Alla cessazione del rapporto, documenti, materiali e informazioni aziendali sono restituiti o gestiti secondo le indicazioni autorizzate.

13 Patrimonio aziendale e proprietà intellettuale

Il patrimonio materiale e immateriale di LogicLab sostiene la continuità delle attività e l'innovazione. Comprende attrezzature e infrastrutture, insieme al know-how, ai progetti, al software e alla documentazione tecnica maturati attraverso la ricerca e l'esperienza.

Ciascuno utilizza con cura le risorse affidate, preservandone integrità, funzionalità e disponibilità. La stessa attenzione è richiesta per i beni messi a disposizione da clienti, fornitori e partner.

Nelle attività di ricerca e sviluppo, le soluzioni e i risultati devono essere documentati e conservati per favorire la continuità del lavoro e la condivisione autorizzata delle conoscenze. LogicLab valorizza il contributo delle persone alla crescita di questo patrimonio.

L'utilizzo di conoscenze e risultati nelle collaborazioni rispetta gli accordi e i diritti delle parti. Software, componenti e contenuti di terzi sono impiegati secondo le condizioni di licenza applicabili, verificandone provenienza e condizioni di utilizzo, modifica e distribuzione, anche quando siano liberamente accessibili.

14 Strumenti digitali

LogicLab promuove l'utilizzo degli strumenti digitali per sostenere la ricerca, migliorare i processi, facilitare la collaborazione e rendere più accessibili le conoscenze aziendali. La digitalizzazione deve contribuire alla qualità del lavoro, alla tracciabilità delle attività e alla riduzione delle operazioni ripetitive e delle duplicazioni documentali.

Il loro impiego avviene nel rispetto delle autorizzazioni e delle regole aziendali, tutelando le credenziali di accesso, i dati personali, il know-how e le informazioni di clienti, fornitori e partner. Ogni persona utilizza le risorse informatiche con responsabilità, limitando l'accesso e la condivisione delle informazioni alle esigenze delle attività affidate e preservando l'integrità dei documenti e la continuità operativa.

L'introduzione o la modifica di strumenti e collegamenti digitali deve essere valutata e autorizzata secondo le procedure aziendali. Anomalie, accessi sospetti, perdite di dati e possibili incidenti informatici devono essere segnalati tempestivamente a DIR o RGQ, affinché possano essere adottate le misure necessarie.

15 Capitale umano e integrazione responsabile dell'intelligenza artificiale

LogicLab riconosce nel capitale umano il proprio valore aggiunto: le conoscenze, l'esperienza, la capacità critica e la responsabilità delle persone costituiscono il fondamento dell'attività aziendale. L'intelligenza artificiale è uno strumento per accrescere questo patrimonio e valorizzarne il contributo.

La sua integrazione si sviluppa attraverso tre elementi fondamentali dell'organizzazione: competenze, funzioni e processi.

Le competenze devono crescere attraverso l'impiego dell'AI. Il suo utilizzo deve favorire l'apprendimento, l'approfondimento tecnico, il confronto tra soluzioni e la capacità di affrontare problemi complessi. Le persone mantengono la comprensione delle attività svolte e dei risultati acquisiti, evitando che la dipendenza dallo strumento impoverisca le conoscenze e l'autonomia professionale.

Le funzioni aziendali mantengono le proprie responsabilità e capacità decisionali. L'AI le supporta riducendo il carico delle attività ripetitive e secondarie, affinché le persone possano dedicare maggiore attenzione alla specializzazione, alla progettazione, alla valutazione critica e alle attività nelle quali il contributo umano è determinante.

Nei processi, l'AI è integrata per migliorare l'efficacia delle attività, la disponibilità delle informazioni e il coordinamento del lavoro. L'eventuale automazione è valutata e autorizzata, mantenendo il controllo umano sulle operazioni, sulle decisioni e sui risultati. L'efficienza ottenuta deve accompagnarsi alla tutela della qualità, della sicurezza, della riservatezza e del patrimonio di conoscenze aziendali.

LogicLab valuta quindi il beneficio dell'intelligenza artificiale anche in termini di crescita delle persone, qualità del lavoro e capacità dell'organizzazione di conservare e sviluppare le proprie competenze. L'AI deve sostenere il capitale umano, senza sostituirne il ruolo, il giudizio e la responsabilità.

16 Salute e sicurezza sul lavoro

LogicLab considera la tutela della salute e della sicurezza parte integrante del lavoro e promuove la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali. Ciascuno rispetta le disposizioni ricevute, utilizza correttamente attrezzature e misure di protezione e presta attenzione alla propria sicurezza e a quella degli altri.

Nelle attività di laboratorio, sviluppo e prova devono essere assicurate competenze e condizioni operative adeguate. L'urgenza non giustifica l'esposizione a rischi non controllati né l'aggiramento delle misure di sicurezza.

Pericoli, incidenti e mancati infortuni sono segnalati tempestivamente. In presenza di una condizione di pericolo, l'attività interessata è sospesa e la situazione comunicata ai responsabili, senza esporsi a ulteriori rischi.

La Direzione favorisce la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, valorizzandone osservazioni e proposte.

17 Responsabilità ambientale

LogicLab promuove l'uso responsabile delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali delle proprie attività. Le persone applicano le Linee Guida aziendali su consumi, materiali, imballaggi e rifiuti e segnalano sprechi o situazioni che possono causare danni ambientali.

Nelle scelte progettuali e organizzative sono considerati gli effetti ambientali pertinenti al ciclo di vita dei prodotti, comprese le possibilità di prolungarne la durata, facilitarne la manutenzione e favorire il riutilizzo e il recupero dei materiali, nel rispetto dei requisiti tecnici e di sicurezza.

L'azienda considera i fattori climatici e la tutela della biodiversità e degli ecosistemi in relazione alle proprie attività e possibilità di intervento, coinvolgendo i partner negli aspetti sui quali può esercitare influenza.

Le comunicazioni sulle caratteristiche e sui benefici ambientali devono fondarsi su elementi verificabili.

18 Segnalazioni e confronto interno

LogicLab considera il dialogo diretto e la fiducia reciproca strumenti essenziali per affrontare le difficoltà e migliorare il modo di lavorare. Ciascuno è incoraggiato a esprimere dubbi, osservazioni e criticità, comprese quelle relative al rispetto del presente Codice, con senso di responsabilità e rispetto delle persone.

La Direzione assicura disponibilità all'ascolto e attenzione alle questioni portate alla sua conoscenza, favorendo una valutazione imparziale e soluzioni adeguate alla situazione. Gli aspetti personali o riservati sono trattati con discrezione, coinvolgendo soltanto le persone necessarie. Chi espone in buona fede una criticità non deve subire ritorsioni o penalizzazioni.

Le azioni conseguenti sono commisurate alla natura del problema e gestite nell'ambito delle responsabilità aziendali e, ove pertinente, degli strumenti già previsti dal Sistema di Gestione Integrato. Il confronto interno

lascia impregiudicata la possibilità di rivolgersi alle autorità competenti secondo le disposizioni applicabili.

19 Attuazione, diffusione e aggiornamento

La Direzione promuove l'applicazione e la comprensione del Codice. Chi opera per LogicLab è tenuto a conoscerne i contenuti pertinenti al proprio ruolo e a chiedere chiarimenti in caso di dubbio.

I comportamenti non coerenti sono valutati considerando fatti, responsabilità e gravità della situazione. Le eventuali misure sono adottate nel rispetto delle disposizioni e dei rapporti contrattuali applicabili.

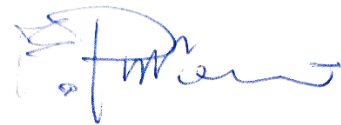
Il Codice è illustrato al personale, reso disponibile nella bacheca aziendale e pubblicato sul sito internet. La Direzione, con il supporto del Responsabile della Qualità, ne riesamina l'adeguatezza in occasione di cambiamenti significativi o quando l'esperienza ne evidenzia la necessità.

Il Codice entra in vigore dalla data di approvazione della Direzione.

Carate Brianza, 28.09.2026

La Direzione

Dott. Fabrizio Pirovano



LogicLab s.r.l.

Via della valle 67 – P. IVA 13218590159
20841 Carate Brianza (MB) – Italy
Ph./Fax +39 0362 805287 – www.logiclab.it